

EDITAL FEV N° 05, DE 09 DE FEVEREIRO DE 2026, PARA PROCESSO SELETIVO DE CONTRATAÇÃO DE PESSOAL

A Presidência da Fundação Educacional de Votuporanga (FEV), no uso de suas atribuições legais e estatutárias, torna público aos interessados que estarão abertas, no período de **10 de fevereiro a 10 de março de 2026**, as inscrições para a seleção e eventual contratação de candidato(a) para o cargo de **Auxiliar de Ensino (cadastro de reserva)**.

1 - DO OBJETIVO DO PROCESSO SELETIVO

1.1. O presente processo seletivo objetiva a seleção para eventual contratação de candidato(a) para o cargo de **Auxiliar de Ensino (cadastro de reserva)**, conforme a seguir discriminado:

1.2. Atribuições do Auxiliar de Ensino:

1.2.1. Segurança e Bem-Estar dos Alunos:

a) **Zelar pela segurança física e patrimonial dos alunos:** Supervisionar os alunos em todos os ambientes da escola, incluindo corredores, pátios, refeitório, biblioteca, quadras esportivas e outros espaços; Monitorar a entrada e saída dos alunos, controlando o acesso à escola e identificando visitantes; Implementar e acompanhar medidas de segurança e prevenção de acidentes; Realizar rondas frequentes para garantir a segurança e a ordem no ambiente escolar; Responder a situações de emergência e prestar primeiros socorros, se necessário; Manter um ambiente escolar seguro e acolhedor para todos os alunos.

b) **Promover o bem-estar social e emocional dos alunos:** Orientar os alunos sobre regras de conduta e comportamento, promovendo a disciplina e o respeito mútuo; Mediar conflitos entre alunos de forma justa e pacífica, buscando soluções construtivas; Identificar e acompanhar alunos com necessidades especiais ou em situação de vulnerabilidade, oferecendo apoio e orientação; Criar um ambiente escolar positivo e inclusivo, onde todos os alunos se sintam valorizados e respeitados.

1.2.2. Supervisão e Orientação dos Alunos:

a) **Garantir o cumprimento das normas e regras da escola:** Monitorar o comportamento dos alunos e intervir em situações de indisciplina, aplicando medidas educativas e sanções quando necessário; Zelar pelo cumprimento do regimento escolar, incluindo horários de entrada e saída, uniforme, comportamento em sala de aula e outros aspectos; Orientar os alunos sobre a importância da responsabilidade individual e do respeito às regras; Promover um ambiente de aprendizado positivo e eficaz.

b) **Orientar os alunos sobre questões comportamentais e sociais:** Conversar com os alunos sobre suas dificuldades e problemas, oferecendo apoio e orientação individual; Promover a resolução de conflitos de forma pacífica e construtiva; Estimular o desenvolvimento de valores como respeito, responsabilidade, empatia e cooperação; Contribuir para a formação integral dos alunos.

1.2.3. Apoio à Equipe Pedagógica:

- a) **Colaborar com os professores na gestão da sala de aula:** Auxiliar na organização e disciplina da sala de aula, permitindo que os professores se concentrem no processo de ensino-aprendizagem; Supervisionar os alunos durante as atividades em sala de aula, garantindo um ambiente propício ao aprendizado; Colaborar na preparação e organização de materiais didáticos; Comunicar aos professores o comportamento e desempenho dos alunos em sala de aula.
- b) **Participar de reuniões e atividades pedagógicas:** Reunir-se com a equipe pedagógica para discutir questões relacionadas à disciplina, segurança e bem-estar dos alunos; Colaborar na elaboração de projetos e atividades educativas; Participar de eventos e atividades escolares, como reuniões de pais, apresentações e festivais; Manter uma comunicação aberta e constante com a equipe pedagógica.

1.2.4. Comunicação e Relacionamento:

- a) **Manter uma comunicação clara e eficaz com pais e responsáveis:** Informar os pais sobre o comportamento e desempenho dos alunos, através de comunicados, reuniões individuais ou outros canais de comunicação; Prestar esclarecimentos e solucionar dúvidas dos pais sobre questões relacionadas à escola; Construir uma relação de confiança e parceria com os pais, buscando o melhor para os alunos.
- b) **Manter um bom relacionamento com toda a comunidade escolar:** Colaborar com a equipe diretiva, professores, funcionários e outros profissionais da escola; Promover o diálogo e a resolução de conflitos de forma pacífica e construtiva; Contribuir para um ambiente escolar positivo e colaborativo.

CARGO: AUXILIAR DE ENSINO		
VAGA	REQUISITOS MÍNIMOS PARA EVENTUAL CONTRATAÇÃO	REMUNERAÇÃO INICIAL
Cadastro de Reserva	- Ensino Médio Completo.	Salário Base de R\$ 2.007,35 referente à jornada de 44 horas semanais; vale-alimentação e plano de saúde.

2 - DO PROCEDIMENTO DE INSCRIÇÃO

2.1. Os interessados deverão formalizar as inscrições no período de **10 de fevereiro a 10 de março de 2026**, via *online*, no site www.unifev.edu.br (link: Institucional – Jurídico - Trabalhe Conosco – Administrativos), por meio do preenchimento completo da Ficha de Inscrição eletrônica para Processo Seletivo de Contratação de Pessoal, após ciência e anuência do inteiro teor do presente Edital, anexando **em arquivo PDF** o *Curriculum Vitae* contendo, no mínimo, as seguintes informações: nome completo, CPF, RG e data de expedição, data de nascimento, filiação, endereço atualizado completo, telefone para contato, endereço de *e-mail*, escolaridade, empresas em que prestou serviços e por quanto tempo (experiências profissionais anteriores).

2.1.1. O(A) CANDIDATO(A) DECLARA ACEITAR DE FORMA LIVRE E INEQUÍVOCA QUE A FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DE VOTUPORANGA PROCEDA A COLETA E O TRATAMENTO DOS DADOS PESSOAIS FORNECIDOS POR OCASIÃO

DA INSCRIÇÃO NO PRESENTE PROCESSO SELETIVO, UMA VEZ QUE VISAM ATENDER OBRIGAÇÃO LEGAL, JUNTO AO ÓRGÃO DE CONTROLE EXTERNO (TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO).

2.1.2. O(A) CANDIDATO(A), AO REALIZAR A SUA INSCRIÇÃO, MANIFESTA CIÊNCIA, ANUÊNCIA E AUTORIZA EXPRESSAMENTE A FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DE VOTUPORANGA A DIVULGAR SEUS DADOS PESSOAIS EM LISTAGENS E/OU RESULTADOS NO DECORRER DO PRESENTE PROCESSO SELETIVO, INCLUINDO, MAS NÃO SE LIMITANDO, AQUELES RELATIVOS AO SEU NOME COMPLETO, NÚMERO DE INSCRIÇÃO, NOTAS E/OU DESEMPENHO NAS PROVAS, ENTRE OUTROS, TENDO EM VISTA QUE ESSAS INFORMAÇÕES SÃO ESSENCIAIS PARA O FIEL CUMPRIMENTO DA PUBLICIDADE DOS ATOS ATINENTES AO PRESENTE PROCESSO SELETIVO.

2.2. Poderão candidatar-se com idade mínima de 18 anos, que atendam plenamente aos requisitos mínimos estabelecidos para eventual contratação, relacionados no item 1.1 deste Edital.

2.3. A inscrição do(a) candidato(a) implicará conhecimento e aceitação plena e integral das condições e normas estabelecidas neste Edital, acerca das quais não poderá alegar desconhecimento.

2.4. As informações prestadas no formulário eletrônico, quando da inscrição no presente Processo Seletivo de Contratação de Pessoal, serão de inteira responsabilidade do (a) candidato (a). À FEV fica reservado o direito de excluir do Processo Seletivo o (a) candidato (a) que não preencher o formulário de forma completa, correta, ou não anexar o arquivo contendo o *Curriculum Vitae*, ou fornecer dados comprovadamente inverídicos ou, ainda, não atualizar seu endereço e telefone, por meio de solicitação protocolizada no Setor de Recursos Humanos no *Campus Centro* (Rua Pernambuco, nº 4.196, em Votuporanga/SP), no horário das 9h00 às 11h00 e das 14h00 às 16h00.

2.5. Em nenhuma hipótese será feita inscrição condicional ou extemporânea.

2.6. O (a) candidato (a) portador (a) de necessidades especiais ou limitação física temporária que necessitar de qualquer tipo de recurso ou condição especial para a realização das provas deverá requerê-lo por ocasião do preenchimento do formulário eletrônico, aduzindo as circunstâncias suscetíveis de justificar seu pedido.

2.6.1. O (a) candidato (a) que necessitar desses recursos e não os requisitar no formulário eletrônico perderá o direito de solicitá-los em outro momento, ficando a exclusivo critério da FEV a possibilidade em providenciá-los.

2.6.2. O atendimento da solicitação dos recursos de condições especiais fica vinculado à análise de viabilidade e de razoabilidade por parte da FEV.

2.7. A FEV não se responsabilizará por problemas ocorridos nos computadores dos interessados, falha de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como por outros fatores que impossibilitem o preenchimento do formulário eletrônico no período regulamentar e o acesso ao *Curriculum Vitae*.

3 - DO PROCEDIMENTO DE SELEÇÃO

3.1. O processo seletivo será conduzido por uma Comissão especialmente designada para este fim e terá as etapas a seguir:

- a) Avaliação Escrita: de caráter eliminatório e classificatório (item 3.3).
- b) Avaliação Profissional: de caráter eliminatório e classificatório (item 3.4).
- c) Análise do *Curriculum Vitae*: de caráter classificatório (item 3.5).

3.2. A relação dos candidatos inscritos e o local de realização da Avaliação Escrita serão divulgados no dia **11/03/2026**, a partir das 17:00 horas, no site www.unifev.edu.br.

3.3. DA AVALIAÇÃO ESCRITA (ELIMINATÓRIA E CLASSIFICATÓRIA):

3.3.1. A Avaliação Escrita será realizada no dia **13/04/2026, às 19:30 horas**, por todos os candidatos inscritos, conforme relação divulgada, e terá a duração máxima de 02 (duas) horas.

3.3.2. Na Avaliação escrita serão abordados os seguintes conteúdos:

a) Português: Compreensão e interpretação de textos; Conjugaçāo de verbos; Regência e concordância; Emprego de pronomes e crases; Formas de tratamento; Pontuação; Ortografia; Acentuação gráfica.

b) Matemática: Operações com números inteiros, fracionários e decimais; MMC e MDC; Juros e percentagem; Razões e proporções, regras de três simples e composta; Sistema do 1º grau; Potenciação; Radiciação; Equação do 2º grau.

c) Informática: Conceitos básicos de Hardware e Software; Conceitos básicos de utilização do sistema operacional MS-Windows 10 ou superior; Conjunto de aplicativos do Microsoft- 365: MS-Word, MS-Excel (inclusive conhecimento em matemática básica para elaboração de fórmulas do MS-Excel) e MS-PowerPoint; Utilização de Internet com navegadores Google Chrome, Mozilla Firefox e Microsoft Edge; Utilização de Correio Eletrônico e conceitos básicos de armazenamento e compartilhamento de arquivos em nuvem com MS-OneDrive.

3.3.2.1. Não há bibliografia específica sugerida.

3.3.3. Serão aprovados na Avaliação Escrita os 15 (quinze) primeiros candidatos que obtiverem, no mínimo, 6,0 (seis) pontos de média, na escala de 0 (zero) a 10,0 (dez). Em caso de empate será considerada a melhor nota de português e permanecendo o empate a melhor nota em informática. Mantido o empate será considerada a maior idade do candidato.

3.3.4. O resultado da Avaliação Escrita e o local e horário de realização da Avaliação Profissional serão divulgados no dia **16/04/2026**, a partir das 17:00 horas, no site www.unifev.edu.br.

3.4. DA AVALIAÇÃO PROFISSIONAL (ELIMINATÓRIA E CLASSIFICATÓRIA):

3.4.1. A Avaliação Profissional será realizada no dia **27/04/2026**, somente pelos candidatos aprovados na Avaliação Escrita, conforme relação divulgada, na qual constará as datas e respectivos horários de realização.

3.4.2. A Avaliação Profissional constituir-se-á na realização de uma prova prática sobre os seguintes conteúdos: primeiros socorros, cuidados com a saúde, doenças infecciosas, segurança e Estatuto da Criança e do Adolescente. A avaliação terá a duração máxima de 60 (sessenta) minutos.

3.4.3. A Banca Examinadora também irá arguir o(a) candidato(a) para avaliação de habilidades e competências sobre seu desempenho na avaliação prática e assuntos pertinentes ao exercício do cargo, nesse caso, irá dispor de um tempo adicional de até 10 minutos para cada candidato.

3.4.4. A Avaliação Profissional será pontuada com notas de 0 (zero) a 10 (dez) pontos.

3.4.5. Os critérios da Avaliação Profissional levarão em conta:

a) **Prova Prática:**

- a1) Competências e habilidades técnicas inerentes ao cargo (02 pontos).
- a2) Conhecimento de aspectos práticos inerentes ao item 3.4.2 (05 pontos);

b) **Arguição:**

- b1) Capacidade de comunicação na arguição feita por Banca Examinadora (03 pontos).

3.4.6. Serão aprovados na Avaliação Profissional os candidatos que obtiverem, no mínimo, 6,0 (seis) pontos, na escala de 0 (zero) a 10,0 (dez).

3.4.7. O resultado da Avaliação Profissional será divulgado no dia **29/04/2026**, a partir das 17:00 horas, junto com o Resultado Final, no site www.unifev.edu.br.

3.4.8. **No ato da Avaliação Profissional o candidato deverá apresentar e entregar todos os documentos relativos à sua pontuação para a etapa referente à Análise de *Curriculum Vitae*, conforme disciplinado no item 3.5 deste Edital, sob pena de não ser pontuado, ou seja, a pontuação pertinente a esta etapa será 0,00 (zero).** Os documentos devem ser apresentados em originais com as respectivas cópias para serem autenticados pela Comissão ou, ainda, cópia autenticada em cartório competente.

3.5. DA ANÁLISE DO CURRICULUM VITAE (CLASSIFICATÓRIA):

3.5.1. A Análise do *Curriculum Vitae* será classificatória.

3.5.2. **No ato da Avaliação Profissional o candidato deverá apresentar e entregar todos os documentos relativos à sua pontuação para a etapa referente à Análise de *Curriculum Vitae*.**

Vitae, conforme disciplinado no item 3.4.8 deste Edital, sob pena de não ser pontuado, ou seja, a pontuação pertinente a esta etapa será 0,00 (zero).

- 3.5.2.1.** Os documentos deverão ser apresentados em uma das seguintes formas:
- a) cópias devidamente autenticadas em cartório competente; ou
 - b) cópias simples acompanhadas dos respectivos documentos originais, para fins de autenticação pela Comissão.

3.5.3. Quadro de valoração dos títulos e experiência profissional:

Títulos/Experiência Profissional	Quantidade Máxima	Valor Unitário	Valor Máximo
a) Experiência profissional no cargo (por ano completo), comprovada por meio de CTPS – Carteira de Trabalho e Previdência Social, durante os últimos 03 (três) anos imediatamente anteriores a data da publicação deste Edital.	02	0,5 (por ano completo)	1,0
b) Curso de graduação reconhecido pelo MEC (curso concluído).	01	0,5	0,5

3.5.4. Os diplomas de graduação e pós-graduação deverão ser provenientes de cursos e instituições de ensino devidamente reconhecidos/credenciados pelo Ministério da Educação. Os diplomas, certificados ou títulos obtidos no exterior somente serão aceitos se estiverem devidamente reconhecidos/revalidados no Brasil, conforme legislação vigente.

3.5.5. O resultado da Análise do *Curriculum Vitae* será divulgado no dia **29/04/2026**, a partir das 17:00 horas, junto com o Resultado Final, no site www.unifev.edu.br.

3.6. DO RESULTADO FINAL:

3.6.1. O resultado final do processo seletivo, contendo as notas da Avaliação Escrita e da Avaliação Profissional e a pontuação da Análise do *Curriculum Vitae*, será divulgado no dia **29/04/2026**, a partir das 17:00 horas, no site www.unifev.edu.br.

3.6.2. O resultado final obedecerá à ordem decrescente dos pontos (do maior para o menor) obtidos pelos candidatos na soma de todas as etapas relativas ao processo, conforme segue:

$$\text{RF} = \text{NAE} + \text{NAP} + \text{PAC}$$

Legenda:

RF = Resultado Final

NAE = Nota da Avaliação Escrita

NAP = Nota da Avaliação Profissional

PAC = Pontos da Análise do *Curriculum Vitae*

3.7. Da Realização das Avaliações:

3.7.1. As avaliações serão realizadas no município de Votuporanga/SP, todas mediante a apresentação pelo candidato(a) de sua cédula de identidade ou equivalente.

3.7.2. O(a) candidato(a) que não comparecer no local, na data e/ou no horário estabelecidos e/ou não apresentar a cédula de identidade ou equivalente, por ocasião da realização das avaliações, estará automaticamente desclassificado.

3.7.3. Qualquer alteração da data, local e/ou horário da realização das avaliações será publicada no endereço eletrônico: www.unifev.edu.br, devendo ser acompanhada pelo(a) candidato(a).

3.7.4. São de responsabilidade única e exclusiva do(a) candidato(a) a identificação correta das datas, horários e local(is) de realização das avaliações e o seu comparecimento nas datas, locais e nos horários determinados.

3.7.5. Não será admitido o ingresso de candidato(a) no local de realização das avaliações após o horário fixado para o seu início.

3.7.6. Não haverá segunda chamada para as avaliações. O não comparecimento a quaisquer das avaliações implicará eliminação do candidato.

3.7.7. Terá suas avaliações anuladas e será eliminado(a) do Processo Seletivo o(a) candidato(a) que, durante a realização de qualquer uma das avaliações: a) Usar ou tentar usar meios fraudulentos e/ou ilegais para sua realização; b) for surpreendido dando e/ou recebendo auxílio para a execução de quaisquer das avaliações; c) utilizar equipamentos que não forem expressamente permitidos, sendo proibido o uso de telefone celular, gravador, receptor e/ou pagers e/ou que se comunicar com outro(a) candidato(a); d) faltar com o devido respeito para com qualquer membro da equipe de aplicação das avaliações, autoridades presentes e/ou os outros candidatos; e) afastar-se da sala de avaliação, a qualquer tempo, sem acompanhamento da equipe do Processo Seletivo; f) perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido; g) utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos para obter aprovação própria ou de terceiros, em qualquer etapa do presente Processo Seletivo.

3.7.8. A FEV não se responsabilizará por perdas, roubos ou extravios de objetos ou de equipamentos eletrônicos ocorridos durante a realização das avaliações, nem danos neles causados.

4 - DOS RECURSOS

4.1. O prazo para interposição de recurso será de até dois dias úteis, contados da data da divulgação do ato que lhe deu origem.

4.1.1 Durante o prazo para a interposição de recurso os candidatos poderão solicitar vistas quanto a correção das provas, tendo em vista que não serão realizadas por meio de gabaritos.

4.2. O prazo para interposição do recurso será contado tendo como termo inicial o primeiro dia útil subsequente do evento que lhe deu origem.

4.3. A interposição de recurso deverá ser realizada mediante petição escrita, dirigida à Comissão responsável pelo processo, devendo ser protocolizada junto ao Setor de Recursos Humanos da FEV, no horário das 9:00 às 11:00 horas e das 14:00 às 16:00 horas, contendo a identificação do candidato, número do edital, cargo para o qual se inscreveu, a fundamentação ou embasamento, com as devidas razões do recurso e o objeto da controvérsia.

4.4. Não será aceito recurso interposto por correio, fac-símile (fax), telex, internet, telegrama ou outro meio que não o especificado neste Edital.

4.5. Não serão recebidos recursos por outra forma, prazo ou horário além dos definidos nos itens anteriores.

4.6. A Comissão terá o prazo de até vinte e quatro horas para responder aos eventuais recursos, tendo como termo inicial o primeiro dia útil subsequente ao encerramento do prazo de interposição.

4.7. A resposta ao recurso interposto será objeto de publicação no site www.unifev.edu.br

4.8. No caso de provimento do recurso interposto, a nota ou classificação obtida pelo candidato(a) poderá, eventualmente, ser alterada para uma nota ou classificação superior ou inferior, podendo ainda ocorrer a desclassificação do candidato(a) que não obtiver a nota mínima exigida.

4.9. Será indeferido o recurso interposto fora da forma e dos prazos estabelecidos neste Edital.

5 - DOS CRITÉRIOS OBJETIVOS DE DESEMPATE

5.1. Em caso de igualdade de pontos entre dois ou mais candidatos no resultado final, serão aplicados, sucessivamente, para efeito de classificação, os seguintes critérios de desempate, quando couber:

- a) Maior pontuação obtida pelo candidato na Avaliação Profissional;
- b) Maior pontuação obtida pelo candidato na Avaliação Escrita;
- c) O candidato que possuir idade mais elevada.

6 - DA CONTRATAÇÃO

6.1. No ato da contratação, o candidato deverá apresentar e entregar todos os documentos que comprovem os **requisitos mínimos exigidos** para a contratação relativos ao cargo para o qual foi aprovado e convocado para assumir a vaga e demais documentos necessários ao procedimento de contratação, bem como declaração de disponibilidade de horário para trabalho no período noturno e/ou parcial, sob pena de ser desclassificado.

6.1.1. A falta de comprovação, por meio da apresentação e entrega dos documentos pertinentes, dos requisitos mínimos exigidos para a contratação relativos ao cargo para o qual se inscreveu e demais documentos necessários à contratação acarretará na automática desclassificação do(a) candidato(a).

6.1.2. Os documentos deverão ser apresentados em original, ou cópia autenticada em cartório competente ou cópia acompanhada do original para autenticação da FEV.

6.1.3. A **inexatidão e/ou irregularidades nos documentos, mesmo que verificadas a qualquer tempo, em especial por ocasião da contratação, acarretarão a nulidade da inscrição com todas as suas decorrências, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, cível ou criminal.**

6.1.4. Os diplomas/certificados de escolaridade deverão ser provenientes de cursos e instituições de ensino devidamente reconhecidos/credenciados pelo Ministério da Educação. Os diplomas, certificados ou títulos obtidos no exterior somente serão aceitos se estiverem devidamente reconhecidos/reavaliados no Brasil, conforme legislação vigente.

6.2. O(A) candidato(a) aprovado(a) neste processo seletivo deverá comprovar, no ato da contratação, ser brasileiro nato ou naturalizado ou português em condições de igualdade de direitos com os brasileiros; em caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pelo Estatuto de Igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento de gozo dos direitos políticos, nos termos do § 1º, artigo 12, da Constituição Federal.

6.3. A classificação no resultado final do presente Processo Seletivo assegurará apenas a expectativa de contratação, ficando a concretização desse ato condicionada à observância das normas contidas neste Edital, mormente em relação à disponibilidade de vagas, a apresentação e entrega dos documentos exigidos/solicitados no prazo estabelecido e demais disposições legais pertinentes, bem como do exclusivo interesse e conveniência da Fundação Educacional de Votuporanga, da rigorosa ordem de classificação e do prazo de validade do Processo Seletivo.

6.4. O(A) candidato(a) classificado(a) e que for convocado(a) a ocupar a vaga disponível terá o prazo de até dois dias úteis da publicação para apresentar-se ao Setor de Recursos Humanos da Fundação Educacional de Votuporanga, munido(a) da documentação pertinente, para que sejam tomadas as providências necessárias visando, em data definida pelo Setor de Recursos Humanos da Fundação Educacional de Votuporanga, a sua contratação e o início de suas atividades. Após este prazo, o(a) mesmo(a) será considerado(a) desistente e o(a) candidato(a) classificado(a) subsequente, a critério da Instituição, será convocado(a) a ocupar a vaga disponível.

6.5. O candidato(a) classificado(a) poderá solicitar, por escrito, ao Setor de Recursos Humanos da Fundação Educacional de Votuporanga, desde que dentro do prazo estabelecido no item 6.4, a dilatação deste prazo em até 10 (dez) dias corridos. Nesse caso o candidato(a) classificado(a) terá garantia de sua vaga, porém será contratado para iniciar suas atividades fora da ordem classificatória final, caso surja nova vaga.

6.6. A contratação do(a) candidato(a), se ocorrer, far-se-á pelo Regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), com início submetido a contrato de experiência, não ficando a Instituição obrigada a efetuar a contratação do(a) candidato(a) selecionado(a).

6.7. A jornada de trabalho será fixada pela Fundação Educacional de Votuporanga, observando-se a legislação vigente.

6.8. A remuneração será de acordo com o Plano de Cargos e Salários da Fundação Educacional de Votuporanga, respeitando-se o piso salarial da categoria.

6.9. Se o (a) candidato (a) convocado (a) a assumir a vaga for empregado da Fundação Educacional de Votuporanga em outro cargo, este deverá solicitar seu desligamento (pedido de demissão) do cargo atualmente ocupado, caso queira assumir a vaga deste processo seletivo.

6.10. Será vedado a assumir a vaga o(a) candidato(a) convocado(a) que for ocupante de cargo, função ou emprego público, ou no caso de aposentado e pensionista da previdência em regime próprio, Federal, Estadual ou Municipal, que não observar e cumprir o disposto no inciso XVI

do artigo 37 da Constituição Federal, mesmo que esteja licenciado sem vencimentos, nos termos do disposto na Súmula 246 do Tribunal de Contas da União - TCU.

7 - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

7.1. A validade deste processo seletivo é de um ano, a contar da data de sua homologação, podendo, a único e exclusivo critério da FEV, ser prorrogado por igual período, obedecendo à ordem classificatória para contratação e, caso surja nova vaga para o cargo avaliado, o(a) candidato(a) classificado(a) subsequente ao contratado(a) será convocado(a) a ocupar a vaga disponível.

7.2. A publicidade dos atos pertinentes a este Processo Seletivo de Contratação de Pessoal e passíveis de divulgação, inclusive eventuais retificações ao presente Edital, será efetuada mediante publicação no site www.unifev.edu.br, sendo de única e exclusiva responsabilidade do candidato(a) o seu acompanhamento, não podendo ser alegada qualquer espécie de desconhecimento.

7.3. A qualquer tempo, poder-se-ão anular a inscrição, as avaliações e/ou a classificação do(a) candidato(a), desde que constatada falsidade em qualquer declaração e/ou qualquer irregularidade nos documentos apresentados, bem como em razão da não apresentação da documentação solicitada e/ou consoante disposto no item 3.7.7 do presente Edital.

7.4. Os casos omissos, contraditórios e/ou inconsistentes serão dirimidos pela Presidência, ouvida a Comissão responsável pelo processo de seleção e Assessoria Jurídica, quando couber.

Gabinete da Presidência da Fundação Educacional de Votuporanga, 09 de fevereiro de 2026.

FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DE VOTUPORANGA
Celso Penha Vasconcelos
Diretor Presidente